Gentile signor……………………………………..

Il sottoscritto …………………………………………………………………… in qualità di Titolare/Legale Rappresentante della ditta…………………………………………………………………… con sede legale in ………………………………………. (….) via / Piazza ……………………………………………………………… n. ……

Visto il D.Lgs. 81/08 e s.m.i., art. 18 comma 1 lettera b (“*il datore di lavoro …designa preventivamente i lavoratori incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di pronto soccorso e, comunque, di gestione dell’emergenza”*), e l’art. 43 comma 3 del medesimo decreto (“*i lavoratori non possono, se non per giustificato motivo*, *rifiutare la designazione. Essi devono essere formati, essere in numero sufficiente e disporre di attrezzature adeguate, tenendo conto delle dimensioni ovvero i rischi specifici dell’azienda o unità produttiva”*).

**LA DESIGNA**

addetto al servizio di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, per il:

**MANTENIMENTO DELLE MISURE ANTINCENDIO, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE, EVACUAZIONE DEI LUOGHI DI LAVORO IN CASO DI EMERGENZA.**

Per lo svolgimento della vostra attività Le verrà erogata a norma dell’art. 36, comma 1 lettera b) del D.lgs. 81/08, l’informazione riguardante le procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l’evacuazione dei luoghi di lavoro; a norma dell’art. 37 comma 9, ed una adeguata e specifica informazione e formazione e un aggiornamento periodico.

Firma del datore di lavoro

……………………..…………………………

Firma per espressa accettazione della nomina e per conoscenza delle funzioni, dei compiti e degli obblighi connessi alla presente nomina, qui accettata. (NB: La presente designazione non può essere rifiutata se non per giustificato motivo, da notificarci per iscritto).

Il lavoratore

……………………………………………………….

Luogo, …………., data…………………………….